



Je suis... RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Quelles sont mes missions ?

Je gère l'ensemble des questions relatives au personnel de l'entreprise.

Je supervise à la fois l'aspect administratif (paie, contrats de travail, obligations légales), la gestion du personnel (gestion des carrières et des compétences, recrutement, formation, communication auprès des salariés, etc.) et je gère les relations sociales (délégués du personnel, comité d'entreprise).

Mon objectif : développer et renouveler le « vivier de talents » de l'entreprise.

Quel est mon quotidien ?

Je suis entourée d'une équipe (assistant ressources humaines, responsable de formation, juriste social) et je suis en liaison permanente avec ma direction et les responsables de services pour connaître leurs besoins en termes de recrutement et de formation de leurs collaborateurs.

Je suis actuellement en poste dans une PME (Petite et moyenne entreprise) et j'œuvre seule au sein du service RH. J'agis comme un véritable chef d'orchestre. En cas de conflit j'organise le dialogue social entre la direction et les salariés. Les plus grandes entreprises comptent souvent plusieurs collaborateurs et les tâches se répartissent alors entre le responsable RH, le gestionnaire de paie, le chargé de recrutement et le directeur du service RH qui supervise cette équipe.

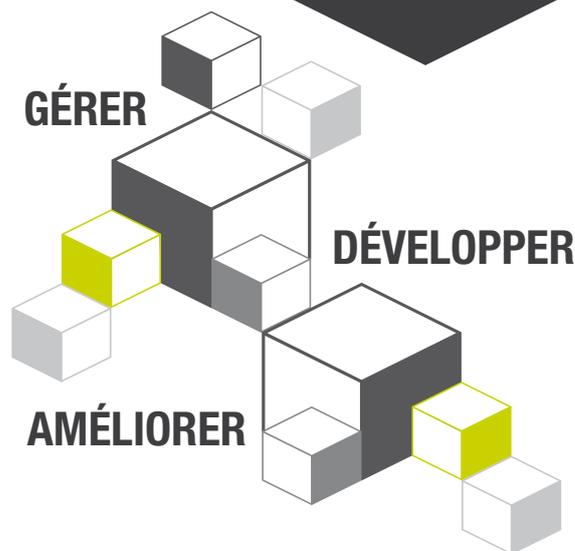
Quelle est ma formation ?

J'ai besoin de connaissances en droit, économie, psychologie, anglais, informatique... J'ai donc fait 5 ans d'études à l'université après le Bac (Master), avec une spécialisation dans les ressources humaines, complétés par des stages en entreprise.

Mais d'autres parcours existent, **contacte vite ton CIO !**

Et dans quelques années ?

Après une expérience de responsable des ressources humaines, je pourrai devenir consultante en ressources humaines voire « coach », un métier très en vogue où je développerai le potentiel de cadres et de dirigeants d'entreprises.



Témoignage Hélène, 27 ans



« J'ai été recrutée en 2006 pour développer le pôle Ressources Humaines. J'assiste et je conseille les responsables de service dans le recrutement et l'intégration de leurs nouveaux collaborateurs. Je mets en place le plan de formation du personnel, l'évaluation et l'évolution professionnelle des salariés. Je gère aussi la politique de rémunération. Ce qui me plaît, c'est l'autonomie dans mes missions et surtout le contact au quotidien avec les personnes. C'est avant tout un métier où l'être humain est au centre de nos préoccupations ! »